

Принято
Общим собранием работников
МДОУ детского сада № 3
комбинированного вида города Валуйки
Белгородской области
протокол № 5 от «19» декабря 2014 г.

Утверждено
заведующим МДОУ детского сада № 3
комбинированного вида
г. Валуйки Белгородской области
И.П. Зиборова
приказ № 10 от «19» декабря 2014 г.



**Положение
об Общем собрании работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 3 комбинированного вида
города Валуйки Белгородской области**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 комбинированного вида города Валуйки Белгородской области (далее - Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», уставом Учреждения.

- 1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.
- 1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание содействует развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

- 3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка работников, графики работы, графики отпусков работников учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует стимулирование сотрудников Учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты её нарушения;
- проводит самообследования Учреждения, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- заслушивает отчеты заведующего, завхоза, старшего воспитателя и других работников, вносит предложение о совершенствовании их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке Государственными уполномоченными органами о деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению замечаний;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы с родителями (их законными представителями) воспитанников, решения Педагогического совета, предложения Совета родителей, инициативной (творческой) группы учреждения;
- рассматривает информацию о результатах самообследования по состоянию на 1 августа текущего года.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- Участвовать в управлении Учреждением;
- проводить самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управлением Общего собрания работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. Для ведения Общего собрания работников избирается председатель сроком на один год. Секретарём Общего собрания работников назначается один из членов Общего собрания работников.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- Организует деятельность Общего собрания работников;
- Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели до его проведения;
- Организует подготовку и проведение заседания;
- Определяет повестку дня;
- Контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2-х раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательна к исполнению для всех членов коллектива Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- Выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируется:

- Дата проведения;
- Место проведения;
- Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- Повестка дня;
- Выступления членов Общего собрания работников;
- Решения Общего собрания работников.

7.3. Протоколы Общего собрания работников подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников входят в номенклатуру дел, хранятся в Учреждения.

7.6. Протоколы Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются и скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

8. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

8.1. Общее собрание Общего собрания работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения:

- Педагогическим Советом;
- Управляющим советом;
- Инициативной (творческой) группой через: участие представителей трудового коллектива в заседаниях вышеуказанных органов самоуправления; предоставление на ознакомление вышеуказанным органам самоуправления

Учреждением материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании
Общего собрания работников;

-Внесение предложений, дополнений по вопросам, рассматриваемым на
заседаниях вышеуказанных органов самоуправления Учреждения.